

2019年第四季度

佛山市人力资源市场职业供求状况分析报告

(统计周期: 2019年9月21日~12月20日)

2019年第四季度,佛山市人力资源公共服务中心继续对系统经办的招聘求职实名登记信息进行智能化的统计分析。本季度的人力资源市场职业供求状况如下:

一、求人倍率状况

第四季度本市职业供求总量为47,868人,其中用工需求为26,522人,求职人数为21,346人,求人倍率为1.24。第四季度10、11、12月份的求人别率为1.09、1.56、1.07。

表1: 供求总人数

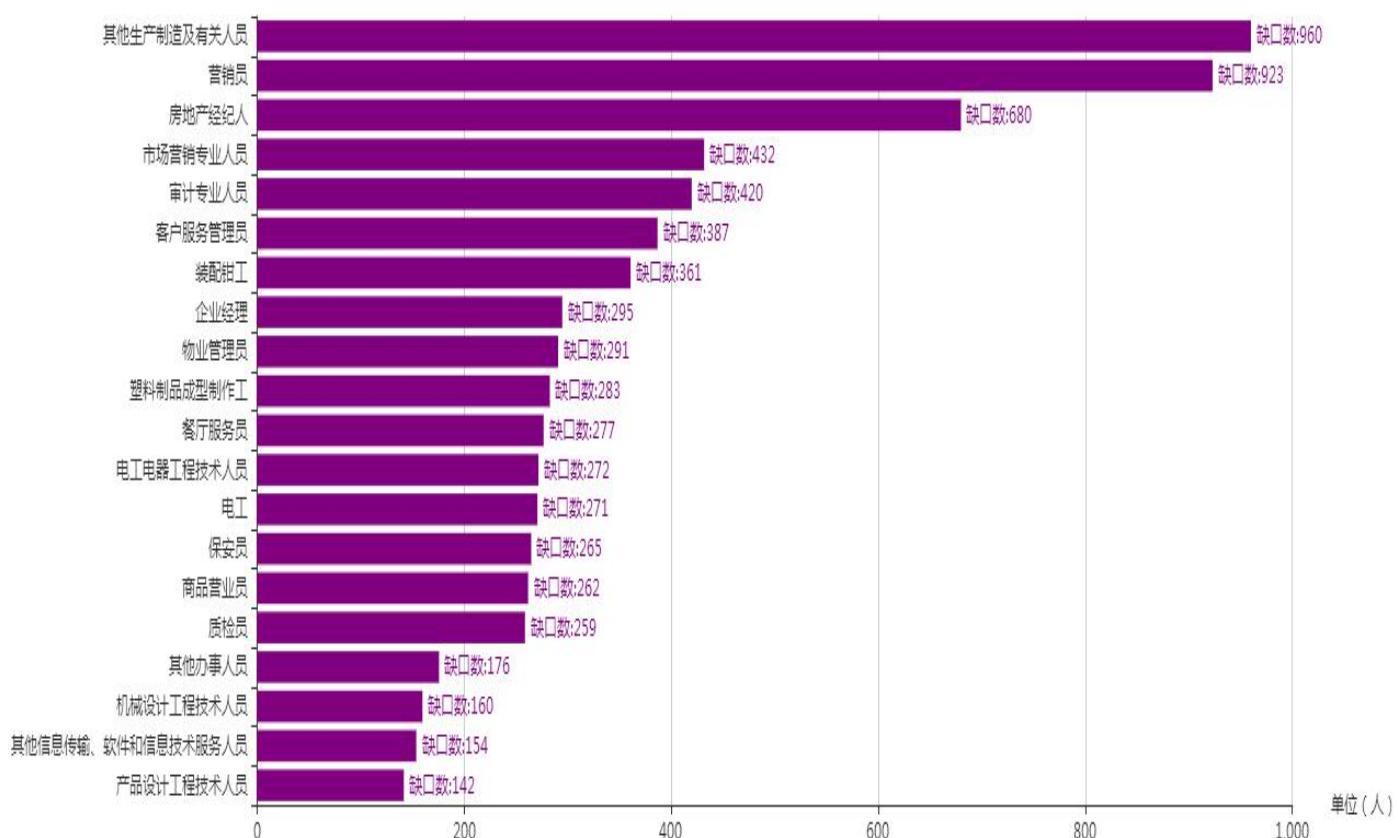
	需求人数	求职人数	求人倍率
本期有效数	26522	21346	1.24

二、急需紧缺的前二十个职业细类状况

从第四季度本市急需紧缺的前二十个职业细类来看,供求关系最为紧缺的职业细类是其他生产辅助人员,缺口为960人;第二是营销员,缺口为923人;第三是房地产经纪人,缺口为680人。

2019年第四季度急需紧缺的前二十个职业细类

缺口数



注：按人社部职业分类大典分类体系表（2015年版+2019新职业）

三、产业用工需求状况

从第四季度本市的产业用工需求来看，用工需求最大的是第三产业，为14,473人，占54.57%；其次是第二产业，用工需求为11,982人，占45.18%。第四季度的3个月中，11月份第三产业的用工需求最大，为6,377人；其次是11月份第二产业的用工需求，为5,031人。

表2：按产业分组的需求人数

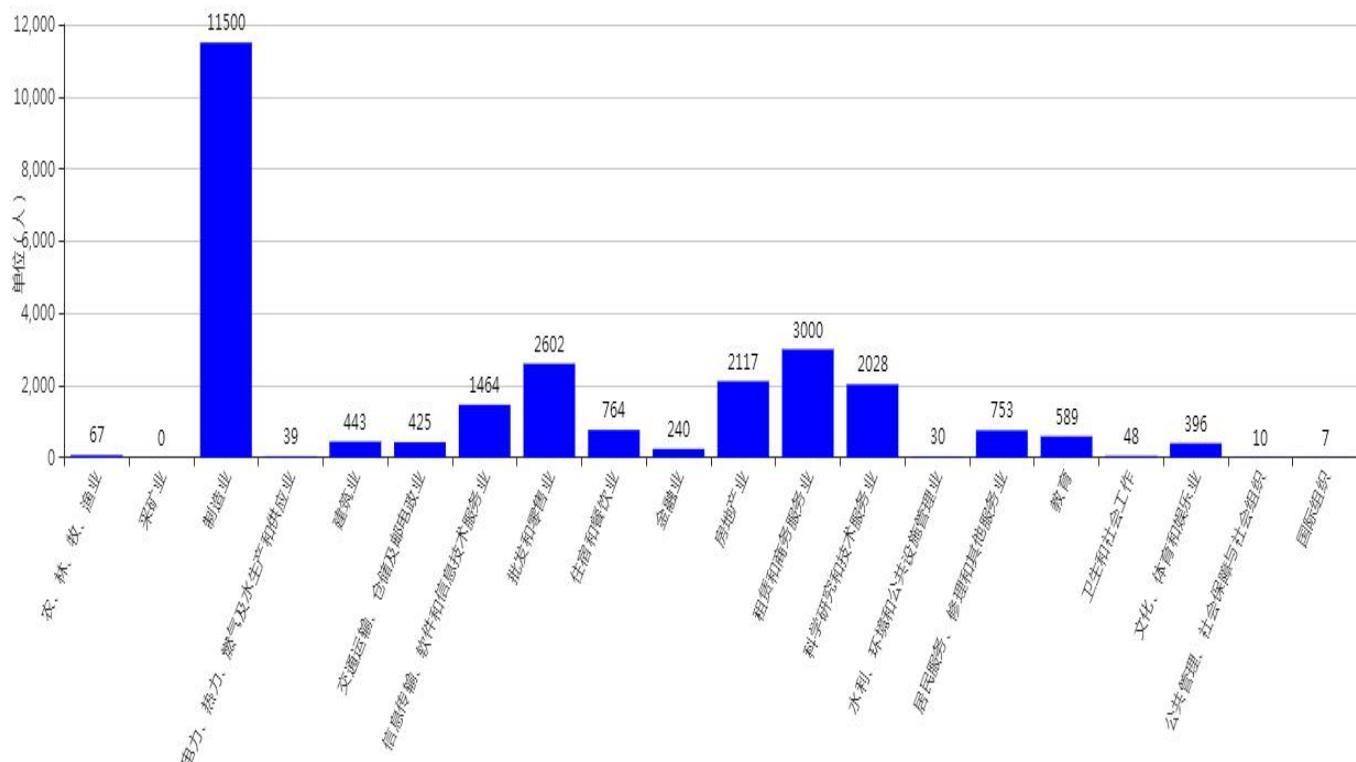
产业	需求人数	所占比重
第一产业	67	0.25
第二产业	11982	45.18
第三产业	14473	54.57
合计	26522	100.00

四、行业用工需求状况

从第四季度本市的行业用工需求来看，制造业的用工需求最大，为11,500人，占43.36%；其次是租赁和商务服务业的用工需求，为3,000人，占11.31%；再次是批发和零售业的用工需求，为2,602人，占9.81%。

2019年第四季度佛山市行业用工需求对比分析

■ 需求人数



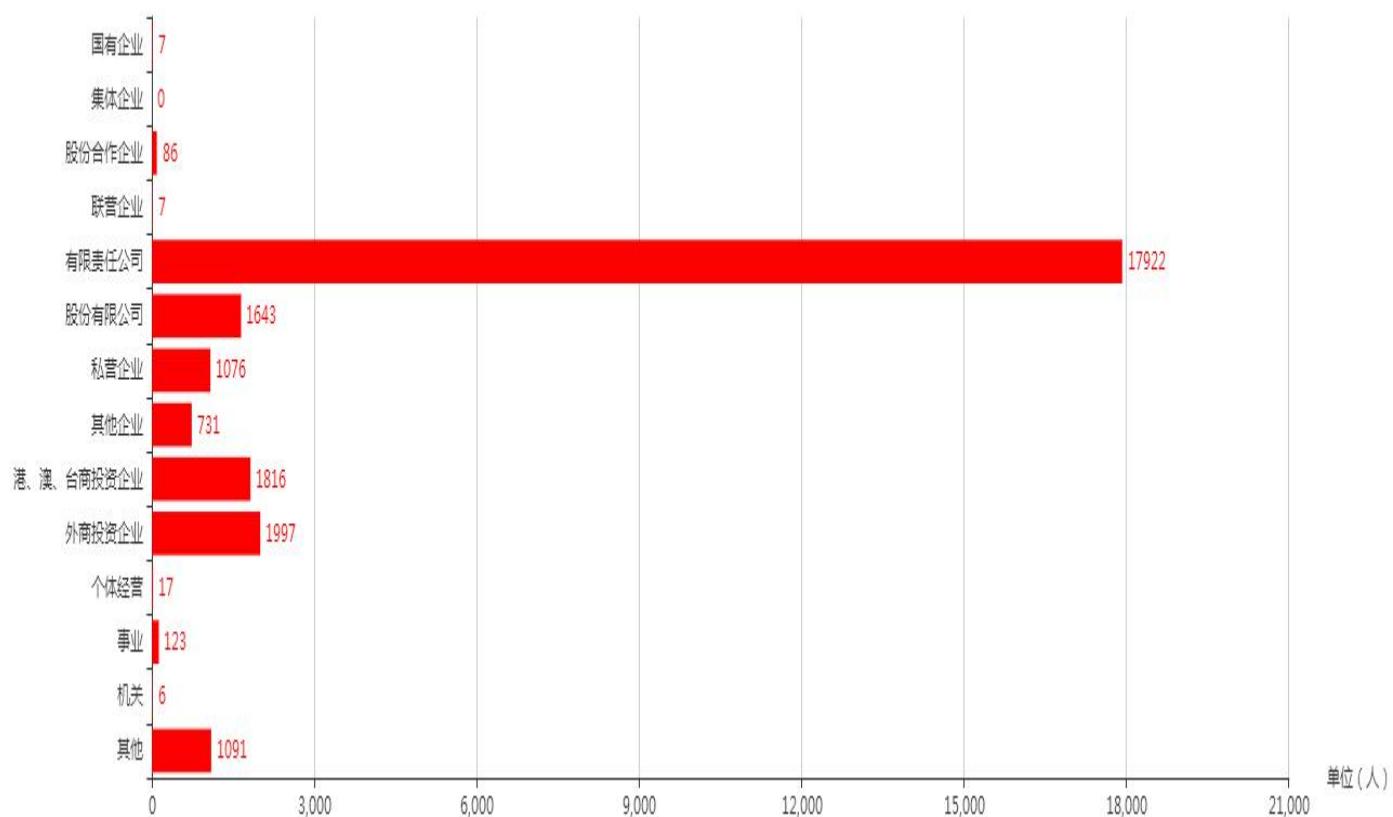
五、单位性质用工需求状况

从第四季度本市的用工需求单位性质来看，有限责任公司的用工需求最大，

为 17,922 人，占 70.88%；其次是外商投资企业的用工需求，为 1,997 人，占 7.9%；第三是港、澳、台商投资企业其他企业的用工需求，为 1,816 人，占 7.18%。

2019年第四季度单位性质（用工需求）

用工需求



六、求职人员类别状况

从第四季度本市的求职人员类别所占比重来看，就业转失业类别的求职人员占比最大，为 15,918 人，占 74.57%；外埠人员类别的求职人员为 3,340 人，占 15.65%；应届高校毕业生类别的求职人员占新成长失业青年类别的 89.29%。

表8：按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重
新成长失业青年	112	0.52
其中：应届高校毕业生	100	89.29
就业转失业人员	15918	74.57
其他失业人员	1647	7.72
在业人员	293	1.37
下岗职工	0	0.00
退休人员	5	0.02
在学人员	31	0.15
本市农村人员	0	0.00
外埠人员	3340	15.65
合计	21346	100.00

七、市场供求性别状况

第四季度，本市男性求职者是 11,938 人，占本市求职者的 55.93%；女性求职者是 9,408 人，占本市求职者的 44.07%；72.05%的用人单位对求职者性别没有要求。

表9：按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
男	5318	20.05	11938	55.93	1.34
女	2096	7.90	9408	44.07	1.12
无要求	19108	72.05	/	/	/
合计	26522	100	21346	100	/

八、市场供求年龄状况

从第四季度本市的求职者年龄来看，45 岁以上的求职者所占比重最大，为 13,630 人，占 63.85%；其次是 35-44 岁的求职者为 5,207 人，占 24.39%；而 91.56%的用工单位对求职者的年龄没有要求。

表10：按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
16-24岁	562	2.12	470	2.20	2.23
25-34岁	996	3.76	2039	9.55	1.68
35-44岁	449	1.69	5207	24.39	1.21
45岁以上	231	0.87	13630	63.85	1.16
无要求	24284	91.56	/	/	/
合计	26522	100	21346	100	/

九、市场供求文化程度状况

从第四季度本市人力资源市场的文化程度供求来看，硕士以上文化程度的求人倍率最高，为 17.57，用工需求 404 人，求职者仅 23 人；其次是大学文化程度的，求人倍率为 3.28，用工需求 3,130 人，求职者为 960 人；再次是大专文化程度的，求人倍率为 2.39，用工需求 4,560 人，求职者为 1,927 人。

表11：按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
初中以下	8963	33.79	11272	52.81	0.82
高中	8980	33.86	7164	33.56	1.28
其中：职高、技校、中专	5651	62.93	2463	34.38	2.32
大专	4560	17.19	1927	9.03	2.39
大学	3130	11.80	960	4.50	3.28
硕士以上	404	1.52	23	0.11	17.57
无要求	485	1.83	/	/	/
合计	26522	100	21346	100	/

十、市场供求技术职称状况

从第四季度本市人力资源市场的技术等级求人倍率来看，初级技能的求人倍率最高，为 21.81，用工需求 330 人，求职者仅 16 人；其次是中级技能的求人倍率，为 9.54；再次是初级职称的求人倍率，为 7.74，用工需求 465 人，求职者为 71 人。

表12：按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
职业资格五级*初级技能*	330	1.24	16	0.07	21.81
职业资格四级*中级技能*	67	0.25	8	0.04	9.54
职业资格三级*高级技能*	33	0.12	11	0.05	4.20
职业资格二级*技师*	8	0.03	0	0.00	0
职业资格一级*高级技师*	37	0.14	13	0.06	4.03
初级专业技术职务	465	1.75	71	0.33	7.74
中级专业技术职务	172	0.65	55	0.26	4.31
高级专业技术职务	117	0.44	55	0.26	3.31
无技术等级或职称	/	/	21117	98.93	1.18
无要求	25293	95.37	/	/	/
合计	26522	100	21346	100	/

佛山市人力资源公共服务中心
2019 年 12 月 30 日